

CONTAG ist „TOP-Arbeitgeber 2007“ in Berlin

Der führende Leiterplattenhersteller gewinnt im Wettbewerb um den Titel des besten Arbeitgebers in Berlin

Berlin, 11. Dezember 2007 Die CONTAG GmbH, Hersteller von Leiterplatten-Prototypen, gewinnt am 10. Dezember 2007 in einer festlichen Veranstaltung im Wettbewerb Berliner Unternehmen und erhält den Titel „Top-Arbeitgeber Berlin 2007“. Damit wird CONTAG für sein Engagement als beispielhaftes mitarbeiter- und familienorientiertes Unternehmen, durch ein hervorragendes Gesundheitsmanagement, hervorgehoben und dafür ausgezeichnet.

Die Urkunde wurde durch die Schirmherren des Wettbewerbs, Dr. Eric Schweitzer, Präsident der IHK Berlin und Dr. Benjamin-Immanuel Hoff, Staatssekretär für Gesundheit, Umwelt und Verbraucherschutz an Andreas Contag und sein Team überreicht. Unter den insgesamt 19 Teilnehmern hat sich das Unternehmen in der Kategorie bis 99 Beschäftigte gegen vier weitere bekannte Berliner Unternehmen, unter anderem die 4flow AG und die Semperlux AG u.a., durchgesetzt.

Der Wettbewerb als Zeichen für zufriedene Mitarbeiter

Bereits zum zweiten Mal hat der Wettbewerb um den Titel „TOP-Arbeitgeber Berlin 2007“ stattgefunden. Die Initiatoren und gleichzeitig auch Jury, bestehend aus der IHK Berlin, der Berliner Senatsverwaltung für Gesundheit, Umwelt und Verbraucherschutz sowie der AOK, suchten den Arbeitgeber, der sich beispielhaft um die Entwicklung, Gesundheit und Motivation seiner Mitarbeiter einsetzt.

„Schneller Leiterplatten auszuliefern als andere verlangt vom Mitarbeiter einen immensen persönlichen Einsatz. Diesen kann er nur dann leisten, wenn er sich im Unternehmen wohlfühlt, sich mit den Zielen identifizieren kann und dadurch hoch motiviert an seine Aufgaben geht. Die Teilnahme am Wettbewerb ließ uns nicht nur unsere eigene Kultur bewerten, auch gab er uns die Gelegenheit, hinter die Kulissen anderer Unternehmen zu schauen und zu lernen“, erklärt Andreas Contag, Geschäftsführer des Unternehmens.

Der Wettbewerb sollte durch Darstellung eines eingereichten Unternehmenskonzeptes der teilnehmenden Firmen vor allem Maßnahmen in den Bereichen Organisation, Kommunikation, Arbeitsinhalte, Gesundheitsschutz und Anerkennung beleuchten und bewerten. Neben dem schriftlichen Unternehmenskonzept wurden auch persönliche Audits durch die Jurymitglieder in den Unternehmen durchgeführt, um sich einen eigenen Eindruck vom Geschehen zu machen. „Die rege Teilnahme am Wettbewerb zeigt deutlich, welche große Bedeutung das Thema in der Berliner Wirtschaft und Verwaltung hat. CONTAG hat beispielhaft bewiesen, dass sich Ziele wie zufriedene Mitarbeiter und wirtschaftlicher Erfolg effizient miteinander verbinden lassen.“, sagt Dr. Marion Haß, Jurymitglied und Leiterin des Wettbewerbs in der IHK Berlin.

Die Unternehmenskultur als wichtige Säule für wirtschaftlichen Erfolg

Neben den bereits in vergangenen Jahren gewonnenen Preisen, wie der Umweltpreis 1. Platz 1999 und der Qualitätspreis 1. Platz 2002, sind es auch die sozialen Werte, die CONTAG durch den Titel „Top-Arbeitgeber Berlin 2007“ auszeichnen. Seit Anbeginn wird im inhabergeführten Familienunternehmen CONTAG auf Fairness und Kollegialität geachtet. „Neben Hardfacts bei der Einstellung von neuen Mitarbeitern wird auch auf die Komponenten wie soziale Kompetenz und Teamfähigkeit großen Wert gelegt. Aufwendig geführte Assessment-Center unterstützen die richtige Personalauswahl, um langfristig ein erfolgreiches Team zu bilden.“, erklärt Jeannette Martini, Leiterin Personal und Verwaltung.

Die gelebte Unternehmenskultur trägt wesentlich dazu bei, Mitarbeiter langfristig zu motivieren und sich mit den Unternehmenszielen zu identifizieren. Die Säulen der CONTAG-Unternehmenskultur werden durch eine familienorientierte Personalpolitik, offene Unternehmenskommunikation, Teamförderung durch gemeinsame Events und Gesundheitsförderung auf Basis verschiedener sportlicher Aktivitäten beschrieben.

So gibt es einen eigenen Bereich Betriebssport, der durch die Frau des Unternehmers, Christiane Contag, geführt wird. Regelmäßig werden in den Pausen Gymnastikübungen durchgeführt, auf der firmeneigenen Beachvolleyball-Anlage oder Tischtennisplatte Spiele organisiert oder auch kostenfrei Massagen zur Unterbindung von Verspannungen angeboten. Offene Türen für den stetigen Austausch zwischen Mitarbeiter und Vorgesetzten und regelmäßig organisierte Firmenevents und Reisen gehören mit zur Firmenkultur bei CONTAG.

Über die CONTAG GmbH

CONTAG ist ein führender deutscher Leiterplattenhersteller, der wohl schnellste in Europa, der sich auf Prototypen und Kleinserien im Eildienst spezialisiert hat. Als sehr flexibles Unternehmen ist es CONTAG's höchstes Ziel, seine Kunden mit Leiterplatten in Topqualität zu beliefern. Umfangreiche Prüfungen während des Produktionsprozesses und der Einsatz von gut ausgebildeten, motivierten und regelmäßig geschulten Mitarbeitern gewährleisten eine konstant hohe Qualität.

Der von der Landesregierung im Jahre 2002 verliehene Qualitätspreis, für den 1. Platz in den Bundesländern Berlin und Brandenburg, unterstreicht dieses Engagement in vollem Umfang. Neben Standardleiterplatten, wie einseitige und doppelseitige Schaltungen, bietet CONTAG Multilayer, HDI-Schaltungen sowie flexible und starr-flexible Leiterplatten in einem sehr umfangreichen Technologiebereich an. CONTAG-Kunden schätzen die sehr kurzen Lieferzeiten und Termintreue des Unternehmens, seinen 24 Std.- Beratungsservice und seine technologische Kompetenz.

Weiterhin erhielt das Unternehmen 1999 den Umweltpreis des Landes Berlin-Brandenburg. Als erstes und bisher wohl einzigstes Unternehmen produziert CONTAG Leiterplatten abwasserfrei. Die Spülprozesse konnten soweit optimiert werden, dass der Spülwasserverbrauch und der Einsatz von Zusatzchemikalien minimiert wurde und kein Abwasser in die Kanalisation eingeleitet werden muss.

Kontakt:

CONTAG GmbH
Leiter Marketing, Presse
Herr René Drescher
Päwesiner Weg 30
13581 Berlin – Germany

www.contag.de

0800-contag-00

Telefon: +49 (0) 30-351 788-250
Email: drescher@contag.de

PRESS RELEASE