

CONTAG AG

## Mitarbeiterzufriedenheit im Fokus

**F**lexible Arbeitszeiten, Familienfreundlichkeit, Betriebssport, offene Kommunikation, Transparenz: Was in vielen Betrieben heute als moderne Unternehmenskultur gilt, gibt es bei der CONTAG AG schon seit vielen Jahrzehnten. Das 1981 gegründete Unternehmen zählt heute zu den weltweiten Marktführern im Bereich der Express-Prototypen-Leiterplattenproduktion. Neben Qualität und Schnelligkeit trägt auch die Mitarbeiterzufriedenheit maßgeblich zum Erfolg bei. „Die Mitarbeiter sind das kostbarste Gut unseres Unternehmens. Nur wenn sie besonders motiviert sind, sind sie auch

von sich aus bereit, Leistung zu bringen“, sagt Andreas Contag, der bereits als „Mutmacher der Nation“ ausgezeichnet worden ist. Bei vielen weiteren Wettbewerben, zum Beispiel dem Großer Preis des Mittelstandes oder TOP-Arbeitgeber Berlin oder dem FirmenGärten-Award 2018 ging die CONTAG AG ebenso als Sieger hervor. Zur familienfreundlichen Personalpolitik zählen unter anderem die Möglichkeit der Wunscharbeitszeit, ein Eltern-Kind-Arbeitszimmer, Betriebsfeste auch mit den Angehörigen sowie Home-Office, Kinderbetreuung und Sonderurlaub bei Bedarf. Des Weiteren spielen Sport und Gesundheit wichtige Rollen: Zweimal pro Woche finden am Arbeitsplatz, bei schönem Wetter auch im Freien, Gymnastikübungen statt, die von Christiane Contag, Facherzieherin für Sport, unterhaltsam angeleitet werden. Die Tischtennisplatte und die Beachvolleyball-Anlage werden ebenso gerne genutzt. „Bei diesen Angeboten geht es nicht nur um Bewegung, sondern insbesondere auch um Spaß und Kommunikation. Nach der kurzen Auszeit gehen die Mitarbeiter wieder fit, konzentriert und motiviert an ihre Arbeit“, erklärt Andreas Contag. Für ihn ist eine offene und positive Gesprächskultur besonders wichtig sowie ein guter Umgangston untereinander, den dann auch Kunden und Lieferanten immer sehr schätzen.

 kr


Andreas Contag, Inhaber und Geschäftsführer der CONTAG AG, wurde 2008 als „Mutmacher der Nation“ ausgezeichnet.